



DATES
prochainement

Formation courte

Management : développer la confiance au travail

Dans une entreprise pratiquant un management par la confiance, les salariés ont suffisamment confiance en eux et en leur manager pour développer leur créativité et assumer une part de risque. Les équipes s'investissent et sont fières de leur entreprise. Face au rythme actuel des changements, comment ne pas s'épuiser à chercher en permanence des solutions spécifiques à chaque problème ? Les managers sont sous pression, les salariés cherchent de la reconnaissance et du sens à leur travail. Albert Einstein disait déjà : « On ne peut pas résoudre un problème avec les mêmes codes de pensée qui l'ont engendré ».

Oser un changement de posture des managers pour cultiver la Confiance permet de Mieux travailler ensemble. C'est une approche durable qui allie performance de l'entreprise et bien-être des salariés.

Objectifs

- ✓ Découvrir les enjeux de la Confiance comme levier de performance durable
- ✓ Comprendre comment mesurer et agir pour la Confiance d'une équipe
- ✓ Identifier les pratiques génératrices de Confiance nécessaires à l'engagement des collaborateurs
- ✓ Initier des actions concrètes pour développer la Confiance, la prise de risque et la responsabilité de chacun
- ✓ Installer une performance durable et le bien-être des salariés

Programme – 1^{er} jour

- Accueil
- Introduction théorique : la Confiance dans le monde du travail, la notion de performance durable
- Découverte de l'impact de la Confiance au sein des Entreprises pour l'Entreprise elle-même et l'ensemble de ses collaborateurs
- Les Piliers de la Confiance et leurs applications concrètes
- Mesure du rapport à la Confiance des managers dans leurs pratiques
- Débrief de la journée

Programme – 2^e jour

- Connaissance de son profil de communicant pour instaurer une communication authentique et efficace
- Développer la co-construction et la co-responsabilité
- Développer des actions concrètes dans son environnement de travail pour installer une performance durable
- Questions-réponses

PUBLIC

Les professionnels de l'entreprise, ou d'organisation, managers, dirigeants

Possibilité d'organiser une formation sur-mesure pour un manager avec son équipe sur simple mail de demande au Pôle Formation

LIEU

Université de Lorraine, site de Metz (Île du Saulcy)

DUREE

14h : 2 journées de 7h

TARIF

400 € / personne extérieure
350 € / partenaire Centre Pierre Janet

*Possibilité d'un passage du baromètre de l'Arbre de Confiance suivi d'un debrief individuel de 30 minutes
→ Renseignements le jour même avec la formatrice*

INTERVENANTE

Laetitia Lamaze

Coach professionnelle certifiée et formatrice, 16 années dans une entreprise du CAC 40 pour développer sa passion du management et de l'Humain

CONTACT : Centre Pierre Janet - Pôle Formation

03.72.74.83.32 - cpj-formation@univ-lorraine.fr

www.centrepierrejanet.univ-lorraine.fr



Conditions Générales de Vente